

Утвержден
Приказом директора МОБУ СОШ № 8

от 05.12.2022г. № 268
Д.Р. Акмашев

Дорожная карта по реализации Положения о системе
наставничества педагогических работников.

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: -Приказ «О реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации» -Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, -Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). -Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. -Подготовка персонализированных программ наставничества.
2.	Формирование банка наставляемых	-Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. -Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	-Проведение анкетирования среди потенциальных

		наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. -Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	-Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. -Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	-Формирование наставнических пар/групп. -Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы -Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставников.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	-Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); -Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества;

		пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.
8.	Формирование информационной базы наставников, информационной базы наставляемых	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в информационную базу наставников, информационную базу наставляемых.
9.	Сбор информации о реализации программы наставничества педагогических работников и представление информации в орган местного самоуправления-муниципального района/ городского округа Республики Башкортостан, осуществляющего управление в сфере	Сбор информации о реализации программы наставничества педагогических работников и представление информации в орган местного самоуправления муниципального района/ городского округа Республики Башкортостан, осуществляющего управление в сфере образования/Региональный центр наставничества.